



## CODI ÈTIC

Aquest codi està destinat a tots els membres, treballadors i voluntaris de la Fundació Internacional Miquel Valls contra l'Esclerosi Lateral Amiotròfica, amb l'objectiu de regular tot el que es refereix a la línia general d'actuació de la Fundació i a la conducta professional en el centre de treball i àmbits d'actuació de l'entitat.

Tot i que aquest document està específicament creat per a la regulació de la filosofia de treball dins la Fundació, és important tenir en compte el codi ètic per a les Fundacions Catalanes i els codis ètics dels diferents professionals que formen part de la Fundació.

### LA FUNDACIÓ

- Principis bàsics:
  - o La voluntat del fundador: Tot i que la Fundació un cop creada esdevé totalment independent del seu fundador, la voluntat d'aquest continuarà guiant el funcionament i l'organització de la Fundació a través del patronat, per tant l'objectiu principal serà *millorar la qualitat de vida de les persones afectades d'ELA i les seves famílies*.
  - o Manca d'afany de lucre: La Fundació ha d'obtenir superàvit, donat que ha de vetllar per la seva continuïtat i viabilitat. Aquest però ha de ser revertit en la pròpia Fundació i obtingut èticament.
  
- Valors:
  - o Generositat i altruisme: Voluntat d'ajudar als afectats d'ELA i els seus familiars sense esperar res a canvi.
  - o Confiança: La confiança és una condició bàsica de les relacions de la Fundació, amb els malalts i les famílies ateses, i ser-ne mereixedors, en tot moment, ha de guiar la nostra norma de conducta.



- Responsabilitat i compromís: Portar a terme els actes necessaris, dins les possibilitats, per aconseguir els objectius establerts segons la voluntat del fundador.
- Inconformisme i llibertat: Voluntat d'actuar per millorar la societat davant la problemàtica que ens ocupa. Reivindicar als organismes pertinents les mancances existents, dins els serveis que l'administració ofereix, per a cobrir les necessitats dels afectats d'ELA.
- Transparència: Els resultats obtinguts i els mitjans emprats per la Fundació han de ser clars pels usuaris i per la societat en general. Es garantirà la **transparència de l'activitat i el dret dels ciutadans a la informació i la documentació públiques**, alhora que s'estableix els **principis de bon govern** d'acord amb els quals han d'actuar els alts càrrecs i personal de l'administració.

## ELS PROFESSIONALS

- Els professionals i la Fundació:
  - Conèixer la Fundació: Els professionals tenen el deure de conèixer els objectius i la filosofia de la Fundació, i respectar-los.
  - Voluntat de millorar: Els professionals tenen el deure de treballar amb ànim de millorar els serveis que la Fundació ofereix, i afavorir l'eficàcia dels serveis.
  - Formació: El professional ha de procurar la formació necessària per actualitzar els coneixements en quan al camp de les discapacitats i malalties rares, concretament en el camp de la ELA.
  - Treball en equip:
    - A la Fundació és bàsic el treball en equip, una bona coordinació entre professionals.



- Els professionals han de respectar els diferents camps professionals amb els que conviuen i es coordinen sense practicar l'intrusisme professional.
  - És molt important no manifestar als afectats els possibles desacords amb l'actuació d'altres professionals de l'entitat, sinó tractar-ho directament amb el company.
  - El professional no ha d'acceptar una intervenció atesa per un altre company sense acord previ, llevat que es tracti d'una situació d'emergència.
  - El professional té la obligació de documentar el treball realitzat per a que pugui ser transferible a altres companys.
- Els professionals i els usuaris:
- o Vocació: Els professionals de la Fundació han de ser persones que, atesa la finalitat altruista de la Fundació, treballin amb la voluntat real de millorar la situació que ens ocupa, s'hi involucrin i donin el millor de si mateixos, per aconseguir millorar la qualitat de vida dels afectats d'ELA i les seves famílies.
  - o El secret professional: Els usuaris de la Fundació han de tenir la seguretat que es respectarà la seva intimitat. El secret professional és un dret i un deure dels professionals, i dels usuaris. Aquest es mantindrà, fins i tot, un cop acabada la relació amb els afectats. A més la Fundació es regeix per la Llei Orgànica 15/1999 de 13 de desembre de Protecció de Dades de Caràcter Personal, (LOPD), que garanteix i protegeix el tractament de les dades personals, les llibertats públiques i els drets fonamentals de les persones físiques, i especialment del seu honor, intimitat i privacitat personal i familiar.
  - o Informació i bon tracte: Tots els afectats, i les seves famílies, han de ser atesos amb interès, dedicació i honestedat. Han de ser informats



de les característiques del servei, dels recursos disponibles i dels seus drets i obligacions. Cal fer esment que la missió del professional es limita a assessorar i que la decisió final l'ha de prendre l'afectat i la seva família.

- Respecte: És important respectar les diferències individuals o grupals dels afectats, i de les seves famílies, no afavorir o discriminar segons creences personals, i adaptar-se a les necessitats de comprensió de cadascú.
- Confiança: S'ha promoure la confiança cap a l'entitat amb un tracte transparent i eficaç, ja que sense el suport dels usuaris la nostra causa perd el seu sentit.
- Eficàcia i eficiència: Els professionals han de prendre el compromís i la voluntat d'aconseguir l'objectiu principal de la Fundació utilitzant, de la millor manera possible, els recursos dels que disposen.
- Professionalitat: Els professionals han de poder oferir uns coneixements i un nivell d'actuació. Així, els objectius i la pràctica de la Fundació han de ser objecte d'estudi, de reflexió i d'investigació constants, per part dels professionals, tenint el deure d'actualitzar la seva formació.